

陇县果业服务中心文件

陇果字（2025）49号

陇县果业服务中心 关于2024年度部门整体支出绩效评价 反馈问题整改情况的报告

县财政局：

为进一步加强和规范部门绩效评价工作，提高绩效管理科学化、规范化水平，确保财政资金安全高效使用，根据陇财办绩（2025）15号文件精神及陇县果业服务中心2024年度部门整体支出绩效评价报告的反馈情况，我单位高度重视，迅速组织相关人员对反馈问题进行分析梳理，明确分工，靠实责任，积极推进问题整改。现将整改情况报告如下：

一、整改落实总体情况

根据对 2024 年部门整体支出绩效评价反馈问题情况，我单位及时召开了专项会议，分析绩效评价中发现的问题，立即成立由单位领导牵头、各业务股室协同的整改小组，以构建“讲绩效、重绩效、强绩效”为核心目标的绩效管理新模式，聚焦“花钱必问效、无效必问责”。紧紧围绕“谁使用、谁负责”的原则，聚焦项目本质与部门职能，全面推进整改工作。

二、具体问题整改情况

（一）针对“项目管理工作有待加强”的整改

1、存在问题：部分乡村振兴项目的资金支付进度与合同约定的付款进度存在不匹配及尚未进行分红的情况。

2、整改情况：由于乡村振兴项目属于镇村实施，项目招投标及合同签订都是镇村组织开展，主管部门的资金支付是统一按照乡村振兴衔接资金项目要求的支付比例拨付，因此存在与合同约定的付款进度不匹配的情况。在今后的项目管理上，我们要积极与项目实施镇对接，在合同签订上要与项目要求的支付比例一致，加强支付进度管理，建立健全预算执行监督机制，定期对项目资金的支付进度进行检查。对乡村振兴项目 2024 年签订的设备租赁协议分红问题，我们及时通知督促镇村，确认分红约定，核实设备使用效益，计算分红金额，加快分红进度。

（二）针对“临聘人员合同未及时续签”的整改

1、存在问题：临聘人员合同期限过期，未及时进行续签。

2、整改情况：全面梳理人员信息，完善临聘人员管理台账，录入合同签订日期和到期日期等关键信息，由专人负责跟踪，在到期前30天进行提醒。已完成对2023年1月1日到2025年12月31日临聘人员的合同补签。在今后我们将加强临聘人员合同管理工作，规范合同条款，参照《劳动合同法》及相关管理办法对合同一年一签订，每季度对临聘人员合同管理情况进行检查，防止合同到期后没有及时发现的现象发生，避免用工风险。

（三）针对“预算执行进度不均衡”的整改

1、存在问题：预算执行过程中，各季度的支出进度均未达到序时进度的要求，资金运用的灵活性和效率有待提高。

2、整改情况：按照部门预算编制的相关要求，由于年初预算编制的资金为人员类、公用经费类和县级专项类资金，没有涉及中省市的专项资金，而2024年年中追加的中省市专项资金较多，预算调整变化大，加之县财政财力紧张，因此每季度的支出进度未达到全年预算收入的序时进度。在今后的预算执行中，我们要提高加快预算执行进度重要性的认识，按季度分解预算执行任务，将年度预算目标细化为4个季度的阶段性指标，明确相关股室责任。每月汇总各项目预算执行数据，对进度低于时间节点

10%以上的项目发出预警通知书，解决存在的卡点问题。业务部门和财务部门密切配合，对项目支出预算安排和实施的支出进度及时沟通、协同配合，共同推进预算执行进度。

（四）针对“绩效管理工作不够规范”的整改

1、存在问题：对绩效管理的各项指标内涵不理解，绩效目标申报内容不规范不完整，未形成制度化管理，项目完成后相关总结绩效自评资料有待完善。

2、整改情况：召开专门会议认真学习中省市关于财政预算绩效管理的相关政策文件和绩效管理理论知识，提高思想认识，切实增强绩效管理理念，筑牢“花钱必问效，无效必问责”的绩效理念，科学合理设置绩效目标，规范填写各项指标，全面反映财政预算资金使用效益，在项目具体实施过程中要进行事中检查监控，完善整理实施过程的监督管理和绩效评价资料，在项目完成后及时总结和开展绩效自评工作。做好整个项目的申报、实施、完成、验收、总结、自评等各个环节的资料收集、整理、归档，着力健全预算绩效管理的长效机制。

三、下一步工作打算

（一）加强绩效培训，夯实业务能力

积极组织单位干部职工参加绩效管理专题培训；对预算编制、绩效指标设定、绩效评价等方面的知识和技能进行掌握，提高人

员的绩效管理意识和业务水平，为绩效管理工作的顺利开展提供保障。

（二）注重绩效管理，确保常态长效

进一步完善绩效管理相关制度和流程，将绩效管理融入到单位日常工作的各个环节，形成“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的全过程绩效管理机制，将整改成果与下年度预算编制、项目申报挂钩，推动预算绩效管理从“整改纠偏”向“提质增效”升级，确保绩效管理工作常态化、规范化。

（三）强化沟通对接，提效履职尽责

不断加强与财政部门沟通交流，及时了解绩效管理的最新政策和要求，争取财政部门的指导和支持，不断改进单位绩效管理工作，提高财政资金使用效益，更好地履行部门职能。

