

2024 年交管大队劝导员工资及劝导站 维修经费绩效评价报告

陕卓远绩评字〔2025〕24 号

委托单位：陇县财政局

评价单位：陕西卓远启航企业管理咨询有限公司

预算单位：陇县公安局

联系电话：0917-3609761

日 期：2025 年 6 月 28 日

2024 年交管大队劝导员工资及劝导站维修经费绩效评价报告

陇县公安局：

为进一步贯彻落实全面实施预算绩效管理，加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10号）、《中共陕西省委陕西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》《宝鸡市加快实现预算绩效管理改革目标行动方案》（宝市财办检〔2021〕16号）、《陇县财政局关于做好 2024 年度重点项目事后绩效评价工作的通知》（陇财办绩〔2025〕11号）等文件要求，陕西卓远启航企业管理咨询有限公司成立绩效评价工作组，于 2025 年 6 月 9 日深入项目实施单位及项目现场，通过座谈交流、查阅资料、现场查看、问卷调查、查询账务系统、对比分析、综合研判等方式，在项目单位自评的基础上，遵循科学、规范、客观、公正的原则，对贵单位实施的“2024 年交管大队劝导员工资及维修经费”开展了绩效评价。现将评价情况报告如下：

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 项目名称：2024 年交管大队劝导员工资及劝导站维修经费

2. 预算单位：陇县公安局

3. 实施单位：陇县公安局交通管理大队

4. 项目预算：425,600.00 元

5. 项目内容：为进一步加强农村道路交通安全源头管理，市政府办公室及市道路交通安全委员会办公室下达我县农村劝导站建设任务 130 个，其中一级劝导站 5 个，二级劝导站 12 个，三级劝导站 90 个。根据我县实际，按照县政府领导指示，我县建设一级劝导站 5 个，二级劝导站 12 个，三级劝导站 113 个，现已投入使用。

6. 项目计划实施期限：2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日。

7. 预期效益：道路交通安全劝导员通过宣传和劝导来提高本辖区人民群众交通安全意识，减少交通违法行为，从源头劝导农村交通违法行为，保畅通、降事故，从而保障交通有序、安全和畅通。

（二）项目预算资金安排情况

1. 项目资金预算情况

项目安排预算资金 425,600.00 元，资金为县级财政资金。

（详见表 1）

2. 项目资金到位情况

县财政拨付到位资金 425,600.00 元，预算资金到位率为 100%。（详见表 1）

表 1 项目预算资金到位情况表

单位：元

序号	指标文号	预算资金	实际到位资金	资金到位率	资金文号
----	------	------	--------	-------	------

1	2024年交管大队劝导员工资及劝导站维修经费	425,600.00	425,600.00	100%	陇财办行（2024）6号
合计		425,600.00	425,600.00	100%	-

（三）项目预算资金执行情况

截至2024年10月16日，县财政拨付到位资金425,600.00元，项目单位实际支出资金425,600.00元，预算执行率约为100%。（详见表2）

表2 项目预算资金执行情况表

单位：元

序号	项目名称	实际到位资金	实际支出资金	预算执行率
1	2024年交警大队劝导员工资及劝导站维修经费	425,600.00	425,600.00	100%
合计		425,600.00	425,600.00	100%

（四）绩效目标完成情况

陇县公安局开展2024年交警大队劝导员工资及劝导站维修经费项目，建设一级劝导站：每劝导站配备2名专职劝导员，每天上岗6小时，每人每月工资800元，每月共计支出8000元。二级劝导站：每个劝导站配备2名专职劝导员，每天上岗6小时，每人每月工资500元，每月支出12000元。三级劝导站：每个劝导站配备1名专兼职劝导员，原则上在雨雪雾恶劣天气条件下、重大节日、村民红白喜事、民俗活动、赶集日、学生集中乘车和交通安全集中整治活动期间上岗运行，每人每月工资100元，每月支出11300元。交管大队共有劝导员147人，其中：一级10人，每人800元/月，二级24人，每人500元/月，三级113人，每人100元/月，全年人员支出37.56万元，维修费5.00万元，合计42.56万元。已完成农村交通安全劝导工作，全年农村地区交通违法

率同比下降，群众守法意识显著增强，涉及非机动车、行人的交通事故明显减少，收到群众建议 26 条，好评率 50 余条，形成警民共治良好氛围。（详见表 3）

表 3 项目主要绩效目标任务完成情况表

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	完成情况
产出指标	数量指标	协助交通民警对违规车辆进行处罚	可持续	可持续	√
		对不文明驾驶行为进行劝导	可持续	可持续	√
		对道路设施进行检查和维护、确保设施安全和完整	可持续	可持续	√
		对行人进行交通安全培训、提高行人的交通安全意识	可持续	可持续	√
	质量指标	防止交通事故的发生	明显改善	明显改善	√
	时效指标	协助交通民警完成 2024 年乡镇交通管理工作	明显提升	已完成	√
		劝导站维修费得到保障	不定期维修劝导站	已完成	√
	成本指标	项目总投资	425,600.00 元	425,600.00 元	√
效益指标	社会效益指标	惠及全县群众	已完成	已完成	√
	可持续影响指标	政策发挥效应年限	≥1 年	≥1 年	√
		项目使用年限	≥5 年	≥5 年	√
满意度指标	社会公众或服务对象满意度	涉及群众满意度	≥85%	85%	√

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价依据

1. 中央、省、市、县现行相关政策文件；
2. 陇县财政局相关文件；

3. 项目实施单位提供的相关资料，包括项目申报资料、项目自评报告、绩效目标表、资金到账及资金支出凭证，验收、审计相关资料，项目实施及管理等相关资料；

4. 评价工作人员通过现场调查、核实、问卷等获得的资料；

5. 其他相关资料。

（二）评价目的

运用规范的绩效指标体系和科学的评价方法，全面、客观反映财政支出项目完成情况和实施效果。同时，及时总结经验，分析存在的问题，采取有效措施改进和加强项目管理，为政府相关决策提供参考依据。

（三）评价内容

1. 财政资金投入分配。主要包括项目立项（论证决策、目标设置、保障措施），以及资金落实（到位时效、分配合理）。

2. 财政资金运行管理。主要包括资金管理（资金支付规范性、支出合理性），以及事项管理（实施程序、管理情况）。

3. 财政资金管理制度。主要包括资金管理制度（制度健全性、执行有效性）。

4. 财政资金绩效实现。主要包括经济性（体现为预算成本控制），效率性（体现为项目进度及质量），效果性（体现为社会、经济、环境效益及可持续性），以及公平性（体现为公众满意度）。

（四）评价方法

采用比较、因素分析、公众评判等评价方法，在项目单位自评的基础上，组成包括行业专家、财务专家在内的评价组，通过统计汇总与数据分析、整体评价与现场评价、走访惠及群众及问卷调查等方式进行绩效评价，形成评价结论，撰写评价报告。

（五）评价标准

2024 年交警大队劝导员工资及劝导站维修经费项目绩效评价采用百分制得分。评价指标共设置 5 个一级指标、17 个二级指标、24 个三级指标。评价结果分为优秀、良好、一般、差 4 个评价等次，根据计算结果的分值，确定评价项目最后达到的等次。（详见表 4）

表 4 评价结果等次表

评价等次	优秀	良好	一般	差
分值 S	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$

（六）评价局限性

尽管评价组在评价中力求科学、规范、客观和公正，但在实际评价过程中依然存在局限性：一是由于评价时间、人力等限制，获取数据与信息来源存在局限性；二是评价工作人员知识面、经验等限制，在理解和判断上存在认知局限性；三是受问卷调查覆盖面及被调查者认知、愿望等方面的主观倾向性限制，服务对象满意度测评结果可能存在一定局限性。

三、绩效指标分析

（一）决策

项目决策从项目立项、绩效目标、资金投入三个方面进

行评价。项目决策满分13分，得分11分。（详见表5）

表5 项目决策绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
决策	13	项目立项	立项依据充分性	2	2
			立项程序规范性	3	3
		绩效目标	绩效目标合理性	2	1
			绩效指标明确性	2	1
		资金投入	预算编制科学性	2	2
			资金分配合理性	2	2
合计	13	-	-	13	11

1. 项目立项方面

(1) 立项依据充分性方面。项目立项符合国家相关法律法规和政策规定，与部门职责范围相符，符合国家财政专项资金支持方向。

(2) 立项程序规范性方面。项目能按照规定的申请程序、审核程序、评估程序进行立项，程序规范。

2. 绩效目标方面

(1) 绩效目标合理性方面。项目预期绩效目标符合国家相关法律法规和政策规定，符合陇县交通安全发展实际需要，主要目标能够在一定期限内如期实现。但个别绩效目标设置不够合理。

(2) 绩效指标明确性方面。项目所述预期目标设定较为明确，可衡量，绩效目标与项目年度计划数较为对应，预算确定的项目与分配资金量相匹配。但存在部分绩效目标设置不够清晰等问题

3. 资金投入方面

(1) 预算编制科学性方面。项目预算编制科学合理，预

算内容与项目内容相匹配，依据充分，预算确定的项目投资额与建设任务相匹配。

(2) 资金分配合理性方面。项目资金安排合理，资金分配额度与项目实际需求相匹配。

评价组认为，项目决策从整体上看，目标明确，立项规范、决策依据充分、程序合规，符合相关政策和管理办法。但存在部分绩效目标设置不够清晰等问题。

(二) 过程

项目过程从资金管理和组织实施两个方面进行评价。项目过程满分15分，得分11分。（详见表6）

表6 项目过程绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
过程	15	资金管理	资金到位率	3	3
			预算执行率	3	3
			资金使用合规性	3	3
		组织实施	管理制度健全性	3	1
			制度执行有效性	3	1
合计	15	-	-	15	11

1. 资金管理方面

(1) 资金到位率方面。项目计划资金425,600.00元，实际拨付到位资金425,600.00元，资金到位率为100%，资金拨付程序符合相关要求。

(2) 预算执行率方面。截至2024年10月16日，实际到位资金425,600.00元，实际支出资金为425,600.00元，预算执行率约为100%。

(3) 资金使用合规性方面。项目资金支出符合国家有关政策及专项资金管理办法等相关规定，手续齐全，未发现资金截留、挤占、挪用、虚列支出等现象。

2. 组织实施方面

(1) 管理制度健全性方面。项目单位执行县上统一的财务管理制度，未结合本单位实际情况制定及细化财务制度、项目管理等制度，未制定相关专项资金管理办法。

(2) 制度执行有效性方面。项目单位能遵守相关法律法规和相关管理规定，项目实施单位人员条件等能够落实到位。但项目总结自评不够规范。

评价组认为，项目过程从整体上看，项目资金使用合规，手续齐全，未发现资金截留、挤占、挪用、虚列支出等现象。但未结合本单位实际情况制定及细化财务制度、项目管理等制度，未制定相关专项资金管理办法，项目总结自评不够规范。

(三) 成本

项目成本从经济成本、社会成本、生态环境成本三个方面进行评价。项目成本满分 13 分，得分 13 分。（详见表 7）

表 7 项目成本绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
成本	13	经济成本	单位成本或分项成本节约率	5	5
		社会成本	社会发展负作用	4	4
		生态环境成本	自然生态环境负作用	4	4
合计	13	—	—	13	13

1. 经济成本方面。项目预算资金 425,600.00 元，实际完

成支付 425,600.00 元，经济成本方面控制好。

2. 社会成本方面。项目实施主要用于坚持农村交通安全劝导，杜绝违法行为，减少农村交通事故的发生，提高农村交通安全意识，协助完成农村交通管理各项任务，引导群众养成良好的交通习惯，积极地维护交通秩序，引导交通，减少交通事故的发生。因此，无社会发展负面作用。

3. 生态成本方面。该项目的实施对生态环境没有造成损坏。因此，无自然生态环境负作用。

评价组认为，项目经济成本控制较好，社会成本方面无影响社会发展和稳定的负面因素，生态环境成本方面无影响生态环境的负作用。

（四）产出

项目产出从产出数量、产出质量、产出时效三个方面进行评价。项目产出满分 25 分，得分 25 分。（详见表 8）

表 8 项目产出绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
产出	25	产出数量	项目数量目标完成情况	10	10
		产出质量	项目质量目标完成情况	10	10
		产出时效	项目完成及时率	5	5
合计	25	—	—	25	25

1. 产出数量方面。项目已全面完成了年度计划任务，完成资金支付 425,600.00 元。

2. 产出质量方面。截至评价日项目已全面完成，根据群众评价，项目满意度 $\geq 85\%$ ，项目质量合格。

3. 产出时效方面。从相关财务资料及现场检查情况看，项目单位能够在规定的时限内发放劝导员工资及劝导站维修

经费，项目时效性好。

评价组认为，项目资金作用发挥较为充分，项目产出数量、质量目标任务完成较好。

（五）效益

从社会效益、可持续影响、受表彰情况、服务对象满意度四个方面进行评价。项目效益满分为 34 分，得分为 29.5 分。（详见表 9）

表 9 项目效果绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
效益	34	经济效益	助力县域经济发展情况	4	4
		社会效益	提升群众交通安全意识	4	4
			促进社会和谐稳定发展	4	4
		生态效益	改善生态环境质量情况	5	5
		可持续影响	推动社会文明交通	4	4
		受表彰情况	是否受到上级表彰	3	0
		服务对象满意度	服务对象认可程度、项目受益人认可程度	10	8.5
总分	34			34	29.5

1. 经济效益方面。稳定的劝导员队伍和良好运行的劝导站，显著降低了交通事故发生率。由此减少了因事故产生的医疗救治费用、车辆维修费用、财产损失赔偿等经济损失。间接促进当地经济发展。

2. 社会效益方面。劝导员在日常工作中，通过面对面的沟通与引导，能直接向广大交通参与者宣传交通安全知识和规则。例如在早晚高峰时段，针对行人闯红灯、非机动车逆行等常见违规行为进行劝导纠正的同时，普及相应交通法规，使人们更直观地认识到遵守交规的重要性，从而潜移默化地

提升公众整体的交通安全意识，形成文明出行的良好氛围。同时，充足的劝导员工资保障使得劝导员队伍稳定且工作积极性高，他们能有效对各类交通违法行为进行劝阻。在一些交通复杂路段或事故多发点，劝导员通过维护交通秩序，及时制止车辆抢行、违规变道等危险行为，降低交通事故发生的概率，保障人民群众的生命财产安全。如在学校、集市周边等人员密集区域，劝导员在上下学、赶集等时段的疏导，能大大缓解交通拥堵，减少事故隐患。此外，规范有序的交通环境能减少因交通问题引发的矛盾纠纷。劝导员以温和的方式解决交通中的小摩擦、小纠纷，避免矛盾升级，促进人与人之间的和谐相处。而且，劝导员的存在也能让市民感受到政府对交通管理的重视和对民生的关怀，增强市民对政府的信任，提升社会整体的稳定性。

3. 生态效益方面。在项目实施过程中，未对环境造成负面影响。因此，无生态方面负面影响。

4. 可持续影响。随着劝导工作的长期开展，劝导员在实践中能不断积累经验，发现交通管理中存在的新问题、新隐患，并及时反馈给交管部门。交管部门以此为依据，优化交通管理策略，完善交通设施布局，进一步推动交通安全管理体系的不断优化和完善，形成一个良性循环。同时，劝导员的工作不仅影响当下的交通参与者，还能通过他们的示范作用和宣传教育，将文明交通的理念传递给下一代。当孩子们看到劝导员认真负责的工作态度和文明交通行为，会在心中种下文明出行的种子，随着他们的成长，这种理念会得到更

广泛地传播和传承，为未来社会的文明交通奠定坚实基础。

5. 受表彰情况。项目实施单位 2024 年尚未受市级以上表彰奖励。

6. 满意度方面。通过问卷调查、实地访谈等方式对项目服务对象进行满意度调查，共发放问卷 35 份，回收有效问卷 35 份。结果显示，居民对项目整体满意度达到 85%。多数群众对项目实施给予了肯定和认可。

评价组认为，项目经济效益好，社会效益、生态效益、可持续影响较好，专项资金的社会效益作用发挥较为充分。

四、综合评价结论

项目资金安排符合相关法律法规及政策要求，符合陇县交通安全发展需要。立项依据充分、程序较为规范、资金使用合规，项目数量、质量和目标任务完成好，项目社会效益、可持续影响一般。但存在部分绩效目标设置不够清晰，制度建设存在不足，项目时效性不强，项目总结自评工作不够到位等问题。结合单位自评、问卷调查等情况，经评价组认真评价，项目绩效评价综合得分为 89.5 分，整体评价结论为良好。

五、存在问题

（一）业务能力参差不齐。部分劝导员对复杂交通法规的理解和解释不到位，在面对群众咨询时，不能提供准确、全面的解答。同时，许多劝导员缺乏应急管理处理经验，遇到突发交通事故或交通拥堵等情况时，难以迅速有效地采取

应对措施，无法充分发挥劝导员的应有作用。

（二）工作标准执行不严。虽然有相关的工作制度和规范，但未建立考勤机制，在实际执行过程中，仍存在个别劝导员脱岗等现象。这不仅影响了劝导员队伍的整体形象，也降低了群众对劝导工作的认可度和信任度，导致群众投诉率较上季度有所上升。

（三）绩效指标体系缺乏量化支撑。项目实施单位对预算绩效管理的认识还不够到位。绩效目标设置不够合理、全面，部分指标缺乏可衡量性和可操作性，比如未提供花名册、银行发放明细，难以准确反映项目的实际成效。同时，项目总结自评工作不够到位，未能及时发现和总结项目实施过程中的问题和经验，不利于对项目进行持续优化和改进。此外，项目绩效指标中“可持续”“明显提升”等表述模糊，未设置具体量化标准。例如“对不文明驾驶行为进行劝导”未明确年度劝导次数、违规行为纠正率等可衡量指标，“防止交通事故的发生”未设定具体的事故下降比例，导致绩效目标完成情况难以精准评估。部分指标与劝导员核心工作衔接不紧密，如未将“重点时段上岗率”“群众咨询响应及时率”等纳入考核，对实际工作的导向性不足。

（四）宣传方式较为传统，创新不足。当前的交通安全宣传主要以发放传单、设置宣传栏等传统方式为主，新媒体宣传手段应用较少。对于短视频、直播等新兴的宣传形式，缺乏有效地运用和推广，导致宣传覆盖面和影响力有限，难以吸引广大群众尤其是年轻群体的关注，无法充分发挥宣传

教育在提升群众交通安全意识方面的作用。

（五）劝导站维修经费管理不够规范。5万元维修经费的使用未提供详细的明细记录和规范的审批流程，部分维修项目未见完整的申请、施工、验收闭环管理，维修效果难以量化评估。同时，未见维修后定期回访机制。

六、建议

（一）加强业务培训，提升专业能力。制定系统地培训计划，每个季度开展“法规+技能+心理”综合培训。邀请交通法规专家、一线交警等授课，讲解复杂交通法规、应急处理流程等知识。同时，组织模拟执法演练、应急处置模拟等活动，让劝导员在实践中积累经验，提高实际操作能力和应急处理能力。另外，还可安排优秀劝导员到先进地区学习交流，借鉴好的经验和做法。

（二）完善管理制度，强化监督考核。修订“劝导员考核奖惩办法”，将群众投诉、出勤记录、工作成效等与绩效工资挂钩，明确具体的考核标准和奖惩措施。建立日常监督检查机制，定期对劝导员的工作情况进行检查，对发现的脱岗、着装不规范等问题，及时进行纠正和处理。实行“末位约谈”机制，对考核排名靠后的劝导员进行约谈，督促其改进工作，对连续考核不达标者，可予以辞退。

（三）构建量化绩效指标体系。加强对项目单位人员的绩效管理培训，提高其对预算绩效管理的认识和重视程度。规范绩效目标的编制，确保绩效目标合理、全面、可衡量，与项目的实际情况和预期成效相匹配。建立健全项目绩效自

评机制，定期对项目的实施情况、资金使用情况、绩效目标完成情况等进行自我评价，及时发现问题并采取措施加以改进。同时，可引入第三方评估机构，对项目进行客观、公正地评价，为项目的优化和改进提供专业建议。此外，组织交管专家细化绩效指标，将“年度劝导不文明行为 ≥ 1200 次”“违规行为纠正率 $\geq 85\%$ ”“重点时段上岗率 100%”等可量化指标纳入考核，明确“交通事故同比下降 15%”“交通违法率下降 20%”等具体目标值。建立指标动态调整机制，每季度根据农村交通流量变化优化指标权重，如节假日期间提高“赶集日劝导成效”指标占比，增强对实际工作的导向性。

（四）创新宣传方式，扩大宣传影响力。积极探索新媒体宣传渠道，利用抖音、微信公众号等平台，制作生动有趣、通俗易懂的交通安全科普短视频，定期发布。还可开展线上直播活动，邀请交警、劝导员等与群众进行互动，解答群众的疑问，宣传交通安全知识。同时，联合社区、学校、企业等开展“交通安全体验日”“交通安全知识竞赛”等活动，通过现场体验、互动游戏等方式，提高群众的参与度和积极性，营造全社会共同关注交通安全的良好氛围。

（五）规范维修经费管理，提升资金使用效益。制定《劝导站维修经费管理细则》，明确维修项目的申请条件、审批流程、施工标准及验收要求，建立维修台账，详细记录维修时间、内容、费用、施工单位及验收结果等信息，确保资金使用透明可追溯。建立维修后回访机制，每季度对维修过的劝导站进行一次检查，及时发现并解决维修遗留问题，保障

劝导站持续稳定运行。

附件：

1. 绩效考评组成员表
2. 项目绩效评价得分表
3. 评价单位营业执照

陕西卓远启航企业管理咨询有限公司

2025 年 6 月 28 日

附件 1

绩效考评组成员表

祁 盼	陕西卓远启航企业管理咨询有限公司绩效评价师
张珊珊	陕西卓远启航企业管理咨询有限公司绩效评价师
万静静	陕西卓远启航企业管理咨询有限公司审计师
张晓苗	陕西卓远启航企业管理咨询有限公司会计师
赵 妍	陕西卓远启航企业管理咨询有限公司会计师
孙凯丽	陕西卓远启航企业管理咨询有限公司会计师

附件 2

2024 年交警大队劝导员工资及劝导站维修经费

绩效评价得分表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
决策	13	项目立项	立项依据充分性	2	2
			立项程序规范性	3	3
		绩效目标	绩效目标合理性	2	1
			绩效指标明确性	2	1
		资金投入	预算编制科学性	2	2
			资金分配合理性	2	2
过程	15	资金管理	资金到位率	3	3
			预算执行率	3	3
			资金使用合规性	3	3
		组织实施	管理制度健全性	3	1
			制度执行有效性	3	1
成本	13	经济成本	单位成本或分项成本节约率	5	5
		社会成本	社会发展负作用	4	4
		生态环境成本	自然生态环境负作用	4	4
产出	25	产出数量	项目数量目标完成情况	10	10
		产出质量	项目质量目标完成情况	10	10
		产出时效	项目完成及时率	5	5
效益	34	经济效益	助力县域经济发展情况	4	4
		社会效益	提升群众交通安全意识	4	4
			促进社会和谐发展	4	4
		生态效益	改善生态环境质量情况	5	5
		可持续影响	推动社会文明交通	4	4
		受表彰情况	是否受到上级表彰	3	0
服务对象满意度	服务对象认可程度、项目受益人认可程度	10	8.5		
合计	100	—	—	100	89.5

附件 3



营业执照

统一社会信用代码
91610326MA6XA15QXU

扫描二维码
“国家企业信用信息公示系统”了解
更多登记、备案、
许可、监管信息



注册资本 壹佰万元人民币
成立日期 2017 年 05 月 09 日
住所 陕西省宝鸡市金台区行政东路段金城铂湾 90 号楼 1002 室

名称 陕西卓远启航企业管理咨询有限公司

类型 有限责任公司(自然人投资或控股)

法定代表人 祁盼

经营范围 一般项目：税务服务；财政资金项目预算绩效评价服务；市场主体登记注册代理；财务咨询；信息技术咨询服务；房地产业评估；资产评估；法律咨询（不含依法须律师事务所执业许可的业务）；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；企业管理；企业管理咨询；市场调查（不含涉外调查）；软件开发；广告设计、代理；会议及展览服务；办公用品销售；图文设计制作；商务代理代办服务；广告制作；破产清算服务；工程管理服务；平面设计；商标代理；价格鉴证评估；劳务服务（不含劳务派遣）；土地调查评估服务(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)。

许可项目：代理记账；注册会计师业务；建筑劳务分包(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准)。

登记机关 2024 年 11 月 15 日



国家市场监督管理总局监制

国家企业信用信息公示系统网址：<http://www.gsxt.gov.cn>