2025年就业补助资金绩效评价报告

陕卓远绩评字〔2026〕018号

委托单位：陇县财政局

评价单位：陕西卓远启航企业管理咨询有限公司

预算单位：陇县劳动就业服务中心

联系电话：0917-3609761

日　　期：2026年6月10日

2025 年就业补助资金绩效评价报告

陇县劳动就业服务中心：

为进一步贯彻落实全面实施预算绩效管理，加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10 号）、《中共陕西省委、陕西省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（陕发〔2019〕3 号）、《宝鸡市加快实现预算绩效管理改革目标行动方案》（宝市财办检〔2021〕16 号）、《陇县财政局关于开展 2025 年度财政重点绩效评价工作的通知》（陇财办绩〔2026〕4 号）等文件要求，陕西卓远启航企业管理咨询有限公司成立绩效评价工作组，于 2026 年 5 月 14 日深入项目实施单位及项目现场，通过座谈交流、查阅资料、现场查看、问卷调查、查询账务系统、对比分析、综合研判等方式，在项目单位自评的基础上，遵循科学、规范、客观、公正的原则，对贵单位实施的“2025 年就业补助资金”开展了绩效评价。现将评价情况报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目名称：2025 年就业补助资金

2. 主管部门：陇县人力资源和社会保障局

3. 实施单位：陇县劳动就业服务中心

4.预算资金：13,700,000.00 元

5.项目内容：资金主要用于职业培训补贴，职业技能鉴定补贴，社会保险补贴，公益性岗位补贴，创业补贴，就业见习补贴，求职创业补贴，就业创业服务补助和高技能人才培养补助等支出。

6.项目实施期限：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

7.预期效益：通过项目实施，精准发放就业补助资金，保障重点群体（如高校毕业生、失业人员等）就业权益。优化资金分配流程，提升就业服务项目（如职业技能培训、岗位推荐）实施效果。强化资金监管机制，确保资金使用合规、透明，防范风险。

（二）项目财政预算资金安排情况

1.项目资金预算情况

2025 年 3 月 5 日，陇县财政局以《关于下达 2025 年就业补助资金的通知》（陇财办行社专〔2025〕12 号）文件，项目下达 2025 年第一批就业补助资金 910.00 万元，其中：中央补助资金 763.00 万元，省级补助资金 147.00 万元，资金用于 2025 年各项就业扶持政策支出。（详见表 1）

2025 年 12 月 16 日，陇县财政局以《关于下达 2025 年就业补助资金（第二批）的通知》（陇财办行社专〔2025〕125 号）文件，项目下达 2025 年中央第二批就业补助资金 460.00 万元。就业补助资金主要用于职业培训补贴，职业技能鉴定补贴，社会保险补贴，公益性岗位补贴，创业补贴，就业见习补贴，求职创业补贴，就业创业服务补助和高技能

人才培养补助等支出，创业担保贷款贴息和补充创业担保贷款基金（原小额担保贷款贴息和补充小额担保贷款基金）不得从就业补助资金中列支。（详见表 1）

表 1　项目预算及到位资金情况表　单位：元

序号	项目名称	预算金额	到位金额	资金到位率	指标文号
1	2025 年就业补助资金	9,100,000.00	9,100,000.00	100.00%	陇财办社专〔2025〕12 号
2	22025 年就业补助资金	4,600,000.00	4,600,000.00	100.00%	陇财办社专〔2025〕125 号
	合计	**13,700,000.00**	**13,700,000.00**	**100.00%**	

2.项目资金到位情况

截至 2025 年 12 月底，县财政共拨付到位资金 13,700,000.00 元，资金到位率 100%。

（三）项目预算资金执行情况

截至 2025 年 12 月底，共支出项目资金 9,200,279.59 元，预算执行率为 67.16%。（详见表 2）

表 2-1　项目预算资金执行情况表　单位：元

项目名称	预算到位资金	实际支出资金	预算执行率
2025 年就业补助资金	9,100,000.00	9,052,838.79	99.48%
2025 年就业补助资金	4,600,000.00	147,440.80	3.20%
合计	**13,700,000.00**	**9,200,279.59**	**67.16%**

表 2-2　项目预算资金执行情况表（明细）　单位：元

序号	支付项目摘要	支出金额	支付时间	备注
1	职业技能补贴	2,160,350.00	2025.3-2025.12	
2	1-7 月农村公益性岗位补助	1,955,717.97	2025.3-2025.12	
3	协理员公岗补助	1,061,933.20	2025.3-2025.12	

序号	支付项目摘要	支出金额	支付时间	备注
4	大学生见习补贴及意外险	1,035,300.00	2025.3-2025.12	
5	协理员社会保险补贴	759,359.76	2025.3-2025.12	
6	2024年第四季度-2025年第二季度城镇公岗	641,800.00	2025.3-2025.12	
7	2024年第一批社保补贴	595,790.10	2025.3-2025.12	
8	2025年春风行动招聘会陇洲就业抖音号运营项目	275,650.00	2025.3-2025.12	
9	2024年就业创业培训补贴	387,500.00	2025.3-2025.12	
10	零工市场对外协项目	122,750.00	2025.3-2025.12	
11	农村公岗人员意外险	101,700.00	2025.3-2025.12	
12	2024年第二批社保补贴	52,428.56	2025.3-2025.12	
13	2025年第一批一次性创业补贴	30,000.00	2025.3-2025.12	
14	2025年第二批一次性创业补贴	20,000.00	2025.3-2025.12	
	合计	**9,200,279.59**		

（四）绩效目标完成情况

项目实施期限为2025年1月1日至2025年12月31日，项目的实施精准发放了就业补助资金，保障重点群体就业权益。优化了资金分配流程，提升了就业服务项目实施效果。强化了资金监管机制，确保了资金使用合规、透明，防范风险。

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价依据

1.中、省、市、县现行相关政策文件；

2.县财政局相关文件；

3.项目实施单位提供的相关资料，包括项目申报资料、项目自评报告、绩效目标表、资金到账及资金支出凭证，项目实施、产出及管理等相关资料；

4.评价工作人员通过现场调查、核实等获得的资料；

5.其他相关资料。

（二）评价目的

运用规范的绩效指标体系和科学的评价方法，全面、客观反映财政支出项目完成情况和实施效果。同时，及时总结经验，分析存在的问题，采取有效措施改进和加强项目管理，为政府相关决策提供参考依据。

（三）评价内容

1.财政资金投入分配。主要包括项目立项（论证决策、目标设置、保障措施），以及资金落实（到位时效、分配合理）。

2.财政资金运行管理。主要包括资金管理（资金支付规范性、支出合理性），以及事项管理（实施程序、管理情况）。

3.财政资金管理制度。主要包括资金管理制度（制度健全性、执行有效性）。

4.财政资金绩效实现。主要包括经济性（体现为预算成本控制），效率性（体现为项目进度及质量），效果性（体现为社会、经济、环境效益及可持续性），以及公平性（体现为公众满意度）。

（四）评价方法

采用比较、因素分析、公众评判等评价方法，在项目单位自评的基础上，组成包括行业专家、财务专家在内的评价组，主要采取资料核查、现场问答、实地考评和走访相结合的方式，对评价范围资金使用情况进行深入具体、独立客观地了解与核实，通过统计汇总与数据分析、整体评价与现场

评价、走访惠及群众及问卷调查等方式进行绩效评价，形成评价结论，撰写评价报告。

（五）评价标准

2025年就业补助资金绩效评价采用百分制得分。评价指标共设置5个一级指标、17个二级指标、27个三级指标。评价结果分为优秀、良好、一般、较差4个评价等次，根据计算结果的分值，确定评价项目最后达到的等次。（详见表3）

表3　　评价结果等次表

评价等次	优秀	良好	一般	较差
分值S	S ≥ 90	90＞ S ≥ 80	80 ＞ S ≥ 60	S ＜ 60

（六）评价局限性

尽管评价组在评价中力求科学性、规范性、客观性和公正性，但在实际评价过程中依然存在局限性：一是由于评价时间、人力等限制，获取数据与信息来源存在局限性；二是评价工作人员知识面、经验等限制，在理解和判断上存在认知局限性；三是受问卷调查覆盖面及被调查者认知、愿望等方面的主观倾向性限制，服务对象满意度测评结果可能存在一定局限性。

三、绩效指标分析

（一）决策

项目决策从项目立项、绩效目标、资金投入三个方面进行评价。项目决策满分为13分，实际得分为11.5分。（详见表4）

表4　项目决策绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
决策	13	项目立项	立项依据充分性	2	2
			立项程序规范性	3	3
		绩效目标	绩效目标合理性	2	2
			绩效指标明确性	2	1
		资金投入	预算编制科学性	2	1.5
			资金分配合理性	2	2
合计	**13**	—	—	**13**	**11.5**

1.项目立项方面

（1）立项依据充分性方面。项目立项严格符合国家、省市就业扶持政策及财政专项资金管理要求，符合专项资金支持方向，符合地方就业民生保障发展需求，立项文件资料齐全、依据充分，符合政策导向及法规要求。

（2）立项程序规范性方面。项目严格按照项目申请、审核、评估、审批的标准化流程开展立项工作，立项流程完整、程序规范、手续完备，为项目顺利实施、资金规范落地奠定坚实基础。

2.绩效目标方面

（1）绩效目标合理性方面。项目设定的年度绩效目标合法合规、贴合实际，与资金用途、项目实施目的高度符合。主要围绕精准发放就业补助资金、保障重点群体就业权益、优化资金分配流程、提升就业服务质效、强化资金监管、防范资金风险等核心目标设定，符合区域就业发展实际。

（2）绩效指标明确性方面。项目整体绩效目标框架清晰、基本可衡量，与年度工作计划、资金分配规模基本匹配。但指标精细化、规范化程度不足，存在部分指标设置模糊、

细化不够、维度单一等问题。其中产出类指标覆盖不全、细化程度不足，成本指标设置不够规范。绩效自评表中现有产出指标仅围绕公益性岗位补贴设置数量、发放标准、资金拨付时效三类指标，未针对职业技能培训、岗位推荐等其他就业补助核心业务设置对应产出细分指标，无法全面反映项目全部资金投向对应的工作落地成效；数量指标未全面覆盖资金核心用途，绩效自评表中数量指标仅聚焦公益性岗位补贴受益人数，未全面覆盖高校毕业生就业补贴、失业人员帮扶补贴等其他重点群体帮扶的受益对象范围，未能完整匹配资金全部核心使用用途，质量指标缺乏量化衡量标准，绩效自评表中质量指标仅设置“按标准足额发放”通用性要求，未配套设定补贴审核差错率、资料合规通过率、政策执行偏差率等可落地的量化考核值，质量成效缺少刚性衡量标准，整体绩效指标量化考核精度有待进一步提升。

3.资金投入方面

（1）预算编制科学性方面。年度预算编制依据充分、内容完整，预算投向与年度就业重点工作任务高度符合，资金投入能够有效保障公益性岗位补贴、社保补贴、技能培训等各项就业扶持政策落地实施，预算整体科学合理。

（2）预算编制合理性方面。项目资金分配严格遵循专款专用原则，结合年度就业工作任务、重点群体规模、项目实施需求统筹分配，资金额度与项目实际需求基本匹配。资金管理严格落实“先预算、再审批、后支出”管理要求，保障资金安全规范高效使用。

评价组认为，项目决策从整体上看，立项依据充分、立

项程序规范、绩效目标合理、资金投入整体科学，项目决策基础扎实。但绩效指标细化不足、量化程度不高，整体绩效指标量化考核精度有待进一步提升。

（二）过程

项目过程从资金管理和组织实施两个方面进行评价。项目过程满分为 15 分，实际得分为 11.5 分。（详见表 5）

表 5　项目过程绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
过　程	15	资金管理	资金到位率	3	3
			预算执行率	3	1.5
			资金使用合规性	3	3
		组织实施	管理制度健全性	3	2
			制度执行有效性	3	2
总分	**15**			**15**	**11.5**

1.资金管理方面

（1）资金到位率方面。项目计划资金 13,700,000.00 元，实际拨付到位资金 13,700,000.00 元，资金到位率为 100%，资金拨付程序符合相关要求。

（2）预算执行率方面。截至 2025 年 12 月底，实际到位资金 13,700,000.00 元，实际支出资金为 9,200,279.59 元，预算执行率 67.16%。资金结余较大，未实现年度资金高效盘活使用，资金使用效率不足。

（3）资金使用合规性方面。项目资金严格按照《就业补助资金管理办法》及国库集中支付制度执行,严格落实“申报—审核—公示—审批—拨付”全流程管理,支出依据充分、审批手续完备、账务处理规范。全年无截留、挤占、挪用、

虚列支出、违规开支等问题，资金使用安全、合规、透明。

2.组织实施方面

（1）管理制度健全性方面。项目单位已落实上级就业补助资金管理办法等宏观制度依据，但未结合本单位工作实际制定配套的资金使用、审核拨付、项目管理、风险防控等具体实施细则，制度针对性、实操性不足，未能形成全覆盖、精细化的项目管理制度体系。

（2）制度执行有效性方面。项目实施全过程严格遵守财政资金管理、就业政策落实、绩效管理等制度规定，日常项目管理、资金审核、绩效监控、资料报送等工作有序落实，台账资料完整详实，制度总体执行有效。但日常精细化管控、全过程动态监管仍有不足，规范化、精细化管理水平有待进一步提升。

评价组认为，项目过程从整体上看，实施规范有序，资金足额到位、使用合规、制度执行总体有效。主要问题为年度预算执行进度滞后、资金盘活效率不足，配套管理制度细则不完善，精细化管理水平有待提升。

（三）成本

项目成本从经济成本、社会成本和生态成本三个方面进行评价。项目成本满分为 13 分，实际得分为 13 分。（详见表 6）

表 6　项目成本绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
成本	13	经济成本	单位成本或分项成本节约率	5	5
		社会成本	重点群体保障成本覆盖率或 社会风险防控成本达标率	4	4

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
		生态环境成本	绿色就业服务成本占比或生态友好型就业岗位补贴成本占比	4	4
合计	13	—	—	13	13

1.经济成本方面。项目严格落实财政资金节约管控要求，严格执行就业补助资金补贴标准、发放范围及支出规范，精准把控单位成本、分项补贴成本及运行管理成本。项目所有补贴支出、项目运行支出合规可控，无超标准、超范围支出。通过精准核定补贴对象、规范审核兑付流程、严控非必要开支，有效实现资金提质增效、节约高效使用，成本节约成效良好，经济成本管控达标。

2.社会成本方面。项目聚焦重点群体就业兜底保障职能，严格落实补贴公示、审核复核、监督检查、风险防控等常态化工作机制，政策落地公平公正、公开透明。有效保障就业困难人员、高校毕业生、脱贫人口等重点群体合法就业权益，项目实施未产生阻碍社会发展、影响民生稳定的负面作用，社会风险可控、成本管控到位。

3.生态环境成本。项目属于公益性民生就业服务项目，无生产建设、资源消耗、污染排放等破坏生态环境的行为。项目主要依托线上线下服务模式开展政策兑付、就业帮扶、技能培训等工作，对自然生态环境无任何负面影响，生态环境成本合规可控。

评价组认为，项目成本从整体上看，经济成本节约高效、社会成本风险可控、生态成本绿色合规，充分体现了就业补助资金精准、规范、高效、绿色的使用成效。

（四）产出

项目产出从产出数量、产出质量、产出时效三个方面进行评价。项目产出满分为 25 分，实际得分为 20 分。（详见表 7）

表 7　项目产出绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
产出	25	产出数量	项目数量目标完成情况	10	8
		产出质量	项目质量目标完成情况	10	8
		产出时效	项目按期完成情况	5	4
合计	**25**	—	—	**25**	**20**

1.产出数量方面。本年度严格遵循“专款专用、审核拨付”原则规范管理资金，已拨付 920.03 万元资金全部用于公益性岗位安置、重点群体补贴发放、就业服务帮扶等既定项目，资金拨付与项目产出高度匹配，已落地项目均圆满完成对应产出任务，有效保障重点群体就业稳定。但受年度预算执行率偏低、资金结余大、重点群体人员动态流动等多重因素影响，部分细分就业帮扶任务、补贴覆盖人数未完全达到年度既定量化目标。

2.产出质量方面。2025 年就业补助资金项目整体实施质量良好，补贴审核兑付流程规范、档案资料齐全、政策执行标准统一，全年无错发、漏发、违规发放等问题。岗位安置、技能培训、就业帮扶等服务有效贴合群众就业需求，切实提升重点群体就业保障水平。但就业服务精细化、个性化程度不足，特色化、精准化帮扶举措少，部分服务适配性、针对性不强。

3.产出时效方面。本年度大部分就业补助项目、补贴兑

付、就业服务工作能够按照年度工作安排有序推进，按期完成阶段性工作任务。但整体工作推进节奏不均衡，项目整体按期完成率不足，时效管控不够严格。

评价组认为，本年度项目产出整体达标，基本完成年度核心产出任务，但存在产出数量未完全达标、服务精细化质量不足、项目推进时效不均衡等不足，整体产出质效仍有需提升。

（五）效果

从社会效益、生态效益、生态效益、可持续影响、受表彰情况、满意度六个方面进行评价。项目效益满分为 34 分，实际得分为 29.5 分。（详见表 8）

表 8　项目效果绩效指标分析表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
效益	34	经济效益	就业增收带动成效	6	6
		社会效益	重点群体就业帮扶成效	4	4
			失业人员稳就业成效	2	2
			就业民生保障辐射作用	2	2
		生态效益	绿色就业服务低碳赋能成效	3	3
		可持续影响	就业扶持长效机制运行情况	2	1.5
			就业服务能力持续提升情况	2	2
		受表彰情况	是否受到上级表彰	3	0
		满意度	服务对象满意度水平	10	9
			政策服务投诉处置满意度		
总分	**34**	-	-	**34**	**29.5**

1.经济效益。本年度通过落实公益性岗位安置、社保补贴发放、重点群体就业帮扶等系列举措，充分发挥就业补助

资金带动就业、带动增收的经济赋能作用，有效帮助就业困难人员、失业人员、脱贫人口等群体稳定就业、增加工资性收入，切实减轻群众生活负担。稳定的就业局势有效激活辖区基层劳动力资源，助力民生经济平稳运行，资金投入产出效益良好。

2.社会效益方面。本年度精准落实各项就业补助惠民政策，首先重点群体就业帮扶成效显著，聚焦就业困难人员、脱贫人口、高校毕业生等重点群体，精准落实各类就业补贴和帮扶服务，有效破解重点群体就业难题，兜牢民生就业底线。其次失业人员稳就业成效良好，通过岗位推送、技能培训、政策扶持等多元化举措，助力失业人员再就业，有效稳定辖区就业局势，降低结构性失业风险。最后就业民生保障辐射作用突出，持续扩大公共就业服务覆盖面，常态化落实惠民政策,有效缓解区域就业压力,维护社会就业大局稳定，民生保障社会效益明显。

3.生态效益。项目为民生公益性就业服务项目，无生态破坏、资源消耗、环境污染等负面生态影响。本年度持续推进绿色低碳就业服务模式，大力推行线上政策宣讲、线上补贴申报、无纸化审核办理、线上就业指导等数字化服务，大幅减少线下办事耗材、出行能耗等资源消耗。

4.可持续影响方面。项目长效发展基础稳固，基层就业服务队伍业务能力、服务规范化水平持续提升，能够长期稳定保障公共就业服务有序开展。已建立就业补助常态化监管、动态调整工作机制，实现全程留痕、动态监控，保障政策长效落地。但机制动态优化、个性化需求适配等精细化环

节仍不完善，长效治理水平有待进一步提升。

5.受表彰情况。项目实施单位 2025 年未受市级以上表彰奖励。

6.满意度方面。通过问卷调查、实地访谈等方式对项目服务对象进行满意度调查，共发放问卷 25 份，回收有效问卷 25 份。结果显示，居民对项目整体满意度达到 90%。多数群众对项目实施给予了肯定和认可。

评价组认为，项目整体综合效益优良，经济、社会、生态效益全部达标，就业服务可持续性较强，群众满意度整体良好。主要不足之处为长效机制精细化建设不足和个性化便民服务有待提升。

四、综合评价

2025 年度就业补助资金安排符合相关法律、法规及政策要求，符合财政专项资金支持方向，符合专项资金支持方向，符合地方就业民生保障发展需求，立项文件资料齐全、依据充分，符合政策导向及法规要求，决策准确、立项依据充分、程序较规范、资金使用合规。整体绩效运行良好，资金安全规范、成本管控好、综合惠民效益突出，圆满完成年度就业民生保障核心任务。但在绩效指标设置规范化、预算执行进度、制度体系建设、产出提质增效、工作创新与精细服务五个方面存在一些问题，后续将针对性改进、强化管控、深耕服务创新，全面提升就业补助资金使用效益和项目实施质效。结合单位自评、问卷调查等情况，经评价组认真评价，项目绩效评价综合得分为 85.5 分，整体评价结论为“良好”。（得分情况详见附件 2）

五、存在问题

（一）绩效指标设置不规范。项目立项依据充分、程序规范，年度绩效目标整体合理、贴合实际，预算编制整体科学合规，但绩效指标体系建设不够精细。其中产出类指标覆盖不全、细化程度不足，成本指标设置不够规范。绩效自评表中现有产出指标仅围绕公益性岗位补贴设置数量、发放标准、资金拨付时效三类指标，未针对职业技能培训、岗位推荐等其他就业补助核心业务设置对应产出细分指标，无法全面反映项目全部资金投向对应的工作落地成效；数量指标未全面覆盖资金核心用途，绩效自评表中数量指标仅聚焦公益性岗位补贴受益人数，未全面覆盖高校毕业生就业补贴、失业人员帮扶补贴等其他重点群体帮扶的受益对象范围，未能完整匹配资金全部核心使用用途，质量指标缺乏量化衡量标准，绩效自评表中质量指标仅设置“按标准足额发放”通用性要求，未配套设定补贴审核差错率、资料合规通过率、政策执行偏差率等可落地的量化考核值，质量成效缺少刚性衡量标准，整体绩效指标量化考核精度有待进一步提升。

（二）预算执行进度偏慢，配套管理制度体系不完善。项目资金足额到位、使用合规透明，制度整体执行有效。一是预算执行效率不足，截至 2025 年 12 月底，项目预算执行率仅 67.16%，资金结余规模较大，年度资金盘活利用不充分，未能最大程度发挥财政资金使用效益。二是制度体系不够健全，落实上级通用性宏观制度要求，未结合本单位工作实际、本地就业工作情况，细化制定资金审核拨付、项目管理、风险防控、日常监管等配套实施细则，制度针对性、实

操性不足，项目精细化、管控水平有待提高。

（三）整体产出达标但质效不均衡，精细化管控存在不足。本年度项目基本完成年度核心产出任务，已拨付资金全部专款专用，补贴发放精准规范、档案资料齐全，未出现错发漏发情况。一是产出数量未完全达标，受重点群体人员动态流动、年度预算执行滞后等多重因素影响，部分细分就业帮扶任务、补贴覆盖人数未达到年度既定量化目标。二是产出质量有待优化，就业服务以标准化、普惠式服务为主，针对特殊重点群体的个性化、差异化精准帮扶举措较少，服务适配性、针对性不足，未能实现最优服务质量。三是产出时效管控不严，全年工作推进节奏不均衡，使项目整体按期完成率不足。

（四）长效机制、工作创新及服务质效仍有不足。项目经济效益、社会效益、生态效益均达标，稳就业、保民生成效显著，绿色低碳服务成效显著，就业服务整体可持续能力较强。一是长效机制精细化建设不足，虽已建立就业扶持动态监管、全程留痕机制，能够保障基础工作有序运行，但在机制动态优化、精准监管、适配群众多元化就业需求等精细化环节不够完善。二是群众服务精细化不足，整体服务对象满意度高，但针对部分群众政策解读、个性化就业帮扶、特殊群体专属服务等细节仍有不足，未能完全满足群众多元化服务需求。

六、建议

（一）细化绩效指标体系，提升项目决策精准化水平。

严格规范绩效目标编制工作，对标财政绩效管理要求，全面优化绩效指标体系，细化完善产出、质量、时效、成本类量化指标，补齐指标维度单一、标准模糊、量化不足等不足，确保各项指标可衡量、可考核、可落地。全面优化完善绩效指标体系，围绕就业补助资金全部使用方向，在现有公益性岗位补贴相关指标基础上，新增岗位推荐、高校毕业生及失业人员就业帮扶等业务对应的细分产出指标，拓宽数量指标考核覆盖范围，确保指标完整匹配各类资金核心用途；进一步细化质量指标量化考核标准，在足额发放的通用要求上增设补贴资料合规通过率、审核差错率、档案完整率等可核查的刚性量化，规范成本指标设置，按业务类型拆分分项成本考核内容；同时建立绩效指标事前审核与动态优化机制，从项目申报环节科学谋划指标架构，分层分类细化各维度考核内容，持续提升绩效指标设置的精细化、规范化与可量化水平，切实增强绩效考核的精准性、全面性与约束性。

（二）加强过程管控，盘活存量资金。建立全年常态化预算执行动态监控机制，按月、按季度梳理资金支出进度，逐项分析资金结余原因，分类施策加快补贴兑付、项目落地进度，有效盘活存量资金，持续提升预算执行率和财政资金使用效益。结合本地就业补助工作实际，修订完善资金审核拨付、项目管理、风险防控、绩效监控等配套实操细则，构建全覆盖、精细化的管理制度体系，全面提升项目规范化、精细化管理水平。

（三）优化项目产出质效，均衡推进全年工作落实。建立重点就业群体动态排查台账，常态化摸排人员变动情况，

主动开展政策推送、申领指导、兜底帮扶，最大限度完成年度产出数量。转变服务模式，推行“普惠服务+精准帮扶”差异化服务机制，针对就业困难人员、脱贫人口、高校毕业生等不同群体定制个性化帮扶方案，提升就业服务精准度和适配性。科学统筹全年工作节奏，细化阶段性工作任务，压实工作责任，杜绝阶段性工作滞后，强化全过程时效管控，保障各项就业工作均衡有序推进。

（四）健全长效工作机制。持续优化就业扶持长效工作机制，结合年度就业形势变化、群众多元化服务需求，动态完善监管流程、帮扶举措，细化全过程监管体系，提升长效治理精细化水平。强化工作创新和亮点培育，常态化总结资金规范管理、精准就业帮扶、便民服务提质等典型经验，打造本地化就业服务特色品牌，提升就业工作示范影响力。进一步优化便民服务举措，开展分层分类精准政策宣讲，健全补贴兑付后常态化回访帮扶机制，动态跟进群众就业状态和服务诉求，精准补齐精细化服务短板，全面提升服务对象满意度。

附件：

1.绩效考评组成员表

2.项目绩效评价得分表

3.评价单位营业执照

陕西卓远启航企业管理咨询有限公司

2026 年 6 月 10 日

附件 1

绩效考评组成员表

祁　盼　陕西卓远启航企业管理咨询有限公司绩效评价师

张珊珊　陕西卓远启航企业管理咨询有限公司绩效评价师

万静静　陕西卓远启航企业管理咨询有限公司审计师

史雅倩　陕西卓远启航企业管理咨询有限公司会计师

王　苗　陕西卓远启航企业管理咨询有限公司会计师

周　莎　陕西卓远启航企业管理咨询有限公司会计师

附件 2

2025 年度就业补助资金绩效评价得分表

一级指标	分值	二级指标	三级指标	分值	得分
决策	13	项目立项	立项依据充分性	2	2
			立项程序规范性	3	3
		绩效目标	绩效目标合理性	2	2
			绩效指标明确性	2	1
		资金投入	预算编制科学性	2	1.5
			资金分配合理性	2	2
过程	15	资金管理	资金到位率	3	3
			预算执行率	3	1.5
			资金使用合规性	3	3
		组织实施	管理制度健全性	3	2
			制度执行有效性	3	2
成本	13	经济成本	单位成本或分项成本节约率	5	5
		社会成本	重点群体保障成本覆盖或社会风险防控成本达标率	4	4
		生态成本	绿色就业服务成本占比或生态友好型就业岗位补贴成本占比	4	4
产出	25	产出数量	项目数量目标完成情况	10	8
		产出质量	项目质量目标完成情况	10	8
		产出时效	项目按期完成情况	5	4
效益	34	经济效益	就业增收带动成效	6	6
		社会效益	重点群体就业帮扶成效	4	4
			失业人员稳就业成效	2	2
			就业民生保障辐射作用	2	2
		生态效益	绿色就业服务低碳赋能成效	3	3
		可持续影响	就业扶持长效机制运行情况	2	1.5
			就业服务能力持续提升情况	2	2
		受表彰情况	是否受到上级表彰	3	0
		满意度	服务对象满意度水平	10	9
			政策服务投诉处置满意度		
总分	**100**			**100**	**85.5**

附件 3


营业执照
统一社会信用代码
91610326MA6XA15QXU
名 称 陕西卓远启航企业管理咨询有限公司
类 型 有限责任公司(自然人投资或控股)
法定代表人 祁盼
经营范围 一般项目：税务服务；财政资金项目预算绩效评价服务；市场主体登记注册代理；财务咨询；信息技术咨询服务；房地产评估；资产评估；法律咨询（不含依法须律师事务所执业许可的业务）；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；企业管理；企业管理咨询；市场调查（不含涉外调查）；软件开发；广告设计、代理；会议及展览服务；办公用品销售；图文设计制作；商务代理代办服务；广告制作；破产清算服务；工程管理服务；平面设计；商标代理；价格鉴证评估；劳务服务（不含劳务派遣）；土地调查评估服务(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)。许可项目：代理记账；注册会计师业务；建筑劳务分包(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准)。
注册资本 壹佰万元人民币
成立日期 2017 年 05 月 09 日
住 所 陕西省宝鸡市金台区行政东路金域铂湾 90 号楼 1002 室
登记机关 2024 年 11 月 15 日
国家市场监督管理总局监制
国家企业信用信息公示系统网址：http://www.gsxt.gov.cn/